

PARA PUBLICACIÓN INMEDIATA

La municipalidad de Brampton se compromete a unirse a la Iniciativa BlackNorth; solidifica el compromiso de eliminar el racismo contra la comunidad negra

BRAMPTON, ON (17 de junio de 2021).- El 16 de junio, el Concejo Municipal de Brampton se comprometió unánimemente a unirse a [la Iniciativa BlackNorth](#).

Al comprometerse y firmar la iniciativa, la municipalidad de Brampton se une a más de 450 organizaciones globales que trabajan para eliminar las barreras sistémicas contra la comunidad negra que afectan negativamente las vidas de los afrocanadienses.

Esta asociación complementará el trabajo de la Unidad de empoderamiento económico y de lucha contra el racismo contra la comunidad negra, dependiente de la Oficina de Equidad, y permitirá el acceso a la sólida red de expertos de la organización para la comunidad negra de Brampton, permitirá oportunidades más amplias de creación de redes, brindará mentores, y creará asociaciones y oportunidades de colaboración para compromisos futuros.

La municipalidad continúa tomando medidas para abordar el racismo contra la comunidad negra en nuestra ciudad. El 10 de junio de 2020, el Concejo Municipal de Brampton aprobó por unanimidad una moción para crear una Unidad de empoderamiento social, cultural y económico de la comunidad negra africana y caribeña, y de lucha contra el racismo contra la comunidad negra. La Unidad tiene como objetivo desarrollar un plan de acción para erradicar el racismo sistémico contra la comunidad negra en Brampton con la orientación de las partes interesadas de la comunidad local y mejorar la posición social, cultural y económica de la comunidad negra de Brampton. Durante el año pasado, la Unidad ha llevado a cabo muchos eventos y compromisos con la comunidad y las partes interesadas para fomentar mejores relaciones con la comunidad negra, así como con la educación y las agencias/organizaciones gubernamentales.

La Unidad continúa teniendo importantes consultas estratégicas y profundas con la comunidad negra y las partes interesadas, y esto jugará un papel clave en el desarrollo de un plan de acción que identifique iniciativas para abordar las barreras sistémicas que existen en la municipalidad. Obtenga más información sobre la Unidad en brampton.ca/antiblackracism.

Acerca de la Iniciativa BlackNorth

Liderada por el Consejo Canadiense de Líderes Empresariales contra el Racismo Sistémico contra la Comunidad Negra, la Iniciativa BlackNorth fue fundada en 2020 para responder a las evidentes desigualdades observadas en las empresas de Canadá y eliminar las barreras sistémicas contra la comunidad negra que afectan negativamente las vidas de los afrocanadienses. La misión de la Iniciativa BlackNorth es aumentar la representación de la comunidad negra en las salas de juntas y suites ejecutivas en todo Canadá. Mientras brinda apoyo a los donantes corporativos de Canadá, la Iniciativa BlackNorth también ha desarrollado e implementado varios programas básicos destinados a

apoyar a los canadienses negros en una variedad de áreas, incluida la tutoría empresarial, un programa puente de propiedad de vivienda y un programa de salud mental para jóvenes negros. Obtenga más información en blacknorth.ca.

Acerca de la Oficina de Equidad

La municipalidad de Brampton está avanzando en la prioridad del periodo de gobierno del Concejo: Brampton es un mosaico al sentar las bases de una Oficina de Equidad para atender a sus empleados y ciudadanos. La Oficina de Equidad, que alberga a la Unidad de empoderamiento económico y de lucha contra el racismo contra la comunidad negra, trabajará para asegurar un trato justo y equitativo de todas las personas y promover un ambiente armonioso tanto dentro de la municipalidad como para sus residentes. En noviembre de 2019, la municipalidad de Brampton lanzó una nueva estrategia y plan de trabajo quinquenal de diversidad e inclusión en el lugar de trabajo, que establece oportunidades para fomentar una cultura organizacional más inclusiva que involucre, desarrolle y celebre a su gente, y atraiga a una fuerza laboral diversa.

Citas

“Esto reafirma el compromiso de la municipalidad de Brampton de poner fin al racismo sistémico en nuestra ciudad. Trabajando en estrecha colaboración con nuestra Unidad de empoderamiento económico y de lucha contra el racismo contra la comunidad negra, y aprovechando la importante labor de esta, tendremos una perspectiva más amplia y llegaremos a la comunidad negra para escuchar, aprender y comprometernos a realizar cambios reales e impactantes que ayudarán eliminar las barreras sistémicas que existen en nuestra ciudad”.

- *Patrick Brown, alcalde de la municipalidad de Brampton*

“Durante el año pasado, la Unidad de empoderamiento económico y de lucha contra el racismo contra la comunidad negra de la municipalidad ha sentado las bases y ahora está trabajando hacia un proceso de consulta comunitaria en profundidad, que ayudará a desarrollar un plan de acción integral de cinco años para incorporar la diversidad en toda la ciudad . Trabajar con organizaciones externas, como la Iniciativa BlackNorth, y crear asociaciones comunitarias desempeñará un papel crucial para ayudarnos a desarrollar este plan y apoyarnos en una red de expertos para llevar este plan a la acción”.

- *David Barrick, director administrativo de la municipalidad de Brampton*

“La Iniciativa BlackNorth llena e identifica un vacío masivo: la falta de apoyo para las empresas y profesionales negros en el Canadá corporativo. Esta es una oportunidad para que las corporaciones y personas influyentes asuman un nivel de responsabilidad social en la eliminación de barreras sistemáticas para las comunidades racializadas en todo el país. Su defensa del éxito y la participación de los talentos negros, las empresas, los jóvenes y la comunidad es admirable. Esta es una iniciativa sin precedentes y estoy muy entusiasmado con las posibilidades que se avecinan”.

- *Gwyneth Chapman, asesora superior para el empoderamiento económico y la lucha contra el racismo hacia la comunidad negra, Municipalidad de Brampton*

“Aplaudimos a la municipalidad de Brampton por convertirse en el segundo municipio en unirse a la Iniciativa BlackNorth, comprometiéndose a abordar el problema del racismo sistémico contra la

comunidad negra y los impactos negativos que tiene en los electores negros de su comunidad. Agradecemos al alcalde Patrick Brown y a los concejales de la municipalidad de Brampton por su liderazgo al comprometerse a empoderar y elevar a la comunidad negra de Brampton tomando medidas decisivas. Esperamos poder trabajar con los municipios de todo el país".

- *Wes Hall, fundador de la Iniciativa BlackNorth*

-30-

Al ser una de las ciudades de más rápido crecimiento de Canadá, Brampton alberga a más de 700 000 personas y 75 000 negocios. Las personas están en el corazón de todo lo que hacemos. Nuestras comunidades diversas nos estimulan mientras atraemos inversiones y nos embarcamos en un viaje para liderar la innovación tecnológica y ambiental en la región. Formamos alianzas para avanzar en la construcción de una ciudad saludable que sea segura, sostenible y exitosa. Comuníquese con nosotros en [Twitter](#), [Facebook](#) e [Instagram](#). Obtenga más información en www.brampton.ca.

CONTACTO PARA MEDIOS

Monika Duggal
Coordinadora de medios y participación comunitaria
Comunicación estratégica
Municipalidad de Brampton
905-874-3426 | Monika.Duggal@brampton.ca